

COMUNE DI AVIATICO

Provincia di Bergamo

Parere n. 6 del 04/12/2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025 COSTITUZIONE PARTE VARIABILE E FINALE

Il sottoscritto Dott. Michele Bassani, organo di revisione del Comune di Aviatico

RICEVUTA la relativa bozza di relazione illustrativa inerente la contrattazione integrativa decentrata del comune di Aviatico

PREMESSO che l'art. 8 c. 6 del CCNL 2018 del comparto Enti Locali prevede che la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40bis c.1 del D.Lgs. 165/2001.

Le Pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello nazionale ovvero che comportano oneri non previsti negli oneri di programmazione pluriennale.

ESAMINATE

la determinazione n. 162 del 09/09/2025 del Responsabile del Servizio contenente gli aspetti tecnico – finanziari, nonché gli impatti economico – finanziari per l'anno 2025 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate, alle indennità e specifiche destinazioni previste dal contratto, da effettuarsi nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle norme di legge e determina di costituirei fondi per l'erogazione del salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021, così come definiti nel prospetto allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della medesima;

La determinazione 15 del 03/12/2025 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 - (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022) con il quale il Responsabile del Servizio determina di procedere alla costituzione, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, del Fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2025, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per un importo complessivo di 26.103,61, (di cui € 23.423,72 soggette al limite di spesa anno 2016), come da Allegato A) alla presente determinazione;

CONSIDERATO che la determinazione sugli aspetti procedurali definisce in modo puntuale le informazioni del contratto, le informazioni richieste sulla costituzione e utilizzo delle risorse decentrate, sulle definizioni delle indennità e destinazioni disciplinate dal CCNL, l'attestazione che le disposizioni in essa previste sono conformi alle norme contrattuali nazionali ed alle leggi, la verifica sul rispetto dei vincoli di legge, l'attestazione sulla compatibilità delle risorse ai fini della verifica delle disponibilità finanziarie a copertura delle voci a cui il fondo è destinato.

Il Revisore passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, che prevede

Un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro **22.579,06** determinato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018, nonché dell'art. 79 comma 1 lett. A) del CCNL 2019/2021, comprensivo delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004;

Un ammontare degli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, sono ridefiniti in complessivi € Un'applicazione o l'incremento ex art. 67, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 21/05/2018 (€ 83,20 x n. 5 dipendenti al 31/12/2015 pari a **407,16**

Una somma di **373,28** per risorse accantonate e non utilizzate per le A.P

Pende atto che cessato un dipendente in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam e che tali quote non più corrisposte confluiscono nel fondo di cui all'art. 67,

comma 1, CCNL 21.5.2018 per **471,38**

Un'applicazione e le nuove previsioni del CCNL 2019- 2021 ovvero sia:

una tantum di 84,50 da moltiplicare per i dipendenti in servizio al 31.12.2018 (5) per 338,00;

differenziali tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, per 956,28, come da conteggio agli atti;

differenziale di posizione giuridica da B3 a B1 per l'operaio in servizio per 562,45;

RILEVATO che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione così come determinati nella Relazione Tecnico – finanziaria (sulla base di previsioni di valori e proiezioni) risulta

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.894,04
Risorse variabili	17.339,75
Finanziamento E.Q.	3125,00
Totale	21.654,69

VERIFICATO

- che i criteri previsti per l'utilizzo delle risorse decentrate per il corrente anno sono conformi alle disposizioni di legge ed ai principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale, in particolare avuto riguardo alla copertura delle destinazioni del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 e nel rispetto dell'art. 115 D.L 18/2020, convertito in legge 27/2020.
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

ACCERTATO che il Responsabile del Servizio del Comune di Aviatice ha redatto l'allegato alla domanda di costituzione del fondo del salario accessorio fornendo i dettagli informativi necessari

ESPRIME

Parere favorevole sulla conformità e sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio dell'ente e nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale come da espresso nella Determinazione del Responsabile del Servizio nel rispetto dei vincoli e dell'equilibri di bilancio di previsione 2025-2027

Mantova, 04/12/2025

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Michele Bassani